



CMT Overleg Vergadering

Datum	7 november 2023
Tijd	10:30 uur - 12:30 uur
Locatie	PK, achterzaal
Voorzitter	Roos Wissink
Aanwezigen	Marga Meijer, Jos Kloppenborg, Ineke Schout, Hans de Groot, Emin Yilmaz, Leo Euser, Trudy Aanraad, Rob van Asch
Afwezigen	Luuk Overman, Reijco Roseboom, Sarah Kadiri
Verslaglegging	Patricia van Tergouw

1. Opening en vaststellen agenda

De agenda is vastgesteld.

2. Mededelingen en actiepunten

2a. Mededelingen

De adviesaanvraag voor de begroting en jaarplan wordt in de DR van 21 november besproken. Het CMT ontvangt eerder de begroting en het jaarplan beiden in concept, zodat het op de agenda kan voor het CMT OB van 21 november. **Actie: bestuurder**

Eind november gaan deze stukken naar de financiële commissie van de RvT.

Klachtenreglement: Trudy legt uit waarom er geen verslag is gemaakt van de hoorzitting. De definitieve uitspraak verschijnt wel op papier. Bij een gescheiden hoorzitting wordt er altijd een verslag gemaakt voor de partij die niet bij de hoorzitting aanwezig was.

Bewaartermijn van het dossier incl. audio-opname is twee jaar. Vertrouwenspersoon is bereid om e.e.a. mondeling toe te lichten in het CMT. Het CMT ontvangt van Trudy een notitie van de mondelinge toelichting in de vergadering. **Actie: P&O**

Dit betekent ook dat de adviesaanvraag dus nog niet is afgerond. Het CMT wordt op de hoogte gehouden over het proces. **Actie: bestuurder/P&O**

2b. Actiepunten OV

De volgende actiepunten zijn afgehandeld en van de actielijst verwijderd: 770 – 771 – 772 – 773

3. Ingekomen stukken

Geen bijzonderheden.

4. Vaststellen verslag 231003-VSG-OV-CMT

Inhoudelijk

Punt 2 Roos: De gemeente wil een verkennend gesprek voeren met een aantal partijen om een strategische koers te bepalen. De DR zou in een strategische sessie bespreken hoe ze met de gemeente in gesprek willen gaan. Heeft dit gesprek met de gemeente al plaatsgevonden? DR heeft in de strategische sessie gesproken over welke diensten leveren de diverse stichtingen. U Centraal en JoU zijn het meest actief in de sociale basis; zo stond dit niet eerder vermeld in de Nota van Uitgangspunten. In de nieuwe nota (versie 2.0) is dit inmiddels aangepast door de gemeente. Er is geconstateerd dat U Centraal het strategische verhaal niet op orde heeft en dat een hoofddoelstelling van U Centraal de ondersteuning van mensen in hun bestaanszekerheid is. En dit sluit aan bij de plannen van de gemeente en de armoedecoalitie. Dit is nu goed benoemd en opgenomen in de nieuwe versie van de NvU van de gemeente. Zo wil de gemeente alle diensten van U centraal opnemen in de aangepaste nota. Het is op dit moment nog niet bekend hoe dit gaat uitpakken voor U Centraal.



CMT Overleg Vergadering

Stichting JoU doet inhoudelijk ook mee in dit verhaal. Er staan 26 ontwikkelopgaven in de laatste Nota van Uitgangspunten. De definitieve versie wordt in december in de raadsinformatiebijeenkomst geagendeerd.

De gemeente koerst op aanbesteden. De bestuurder ziet hierin een groot risico. Een belangrijke spelregel hierbij is dat er in dit proces onderling geen afspraken gemaakt mogen worden, terwijl de gemeente aangeeft om onderling afspraken te maken. Bestuurder maakt zich zorgen om niet in het moeras van procedures terecht te komen.

Uitgangspunt van de gemeente is om verder te gaan met de bestaande partners/partijen om de continuïteit te behouden.

Tekstueel:

Geen opmerkingen; verslag is ongewijzigd vastgesteld.

5. Informatie vanuit de medezeggenschap

Vrijwilligersraad: Het definitieve verslag van de interviews met de vrijwilligers is afgerond en gereed om te delen met de vrijwilligers, medewerkers en bestuurder. De publicatie van dit verslag naar de vrijwilligers gaat via een link in het Trefpunt. Voor de medewerkers wordt dit verslag op SharePoint gezet en de bestuurder ontvangt een apart bericht.

JoU: Inmiddels is er voor de OR van JoU een kiescommissie gevormd. Hierbij zijn twee medewerkers van JoU betrokken. Op 22 januari 2024 starten de verkiezen (2,5 dag) en op 8 februari 2024 wordt de OR-JoU geïnstalleerd. Deze OR bestaat uit 7 leden, omdat er inmiddels meer dan 100 medewerkers bij stichting JoU werkzaam zijn.

6. Voortgang opdracht bestuurder

CMT: De RvT geeft nooit rechtstreeks antwoord op de vragen van het CMT. Is het de bedoeling dat deze antwoorden altijd via de bestuurder (RvB) lopen? – Ja, voor nu is dit de beste oplossing.

CMT: Het CMT heeft een advies geschreven voor de adviesaanvraag Governance en hierin verzocht de termijn van de interim bestuurder te verlengen. Hiertoe heeft de RvT besloten om het contract van de bestuurder te verlengen tot 1 februari 2024 met het oog op de WNT (wet Normering Topinkomens). Het CMT is verheugd dat het bericht aan de RvT dit tot gevolg heeft gehad.

CMT: De samenwerking tussen RvT-RvB-CMT wordt geagendeerd nog voordat de bestuurder vertrekt.

Bovenstaande punten worden door de bestuurder schriftelijk bevestigd. **Actie: bestuurder**

7. Informatiestromen binnen de organisatie

Dit was in de eerste instantie een vraag van de vrijwilligers aan de bestuurder om een plek op SharePoint waar iedereen de nieuwsbrieven kan vinden. De agenda van de bestuurder loopt op dit moment over en daardoor moeten er keuzen worden gemaakt. Bestuurder had graag hierover met ICT gesproken over de mogelijkheden. ICT heeft een eigen plek op SharePoint met informatie en P&O is ook bezig om op eenzelfde manier een pagina op SharePoint te maken met relevante informatie. Bestuurder geeft aan dat dit een mogelijkheid kan zijn om informatie sneller te kunnen vinden.

Met de implementatie van Zocus hebben we geleerd om kritisch te kijken naar instrumenten. Zo zou dit ook met SharePoint kunnen gaan. Nu blijkt dat als mensen uit dienst gaan, ook de hele geschiedenis in Teams automatisch wordt gewist. Archivering en dossiervorming blijft een aandachtspunt van de bestuurder. **Actie: bestuurder**

8. Stand van zaken werving/selectie bestuurders en vormgeving transitieopdracht

In de adviesbrief heeft CMT aangegeven hoe zij willen worden meegenomen in het proces. Het CMT ontvangt de Adviesaanvraag invulling transitieopdracht van de bestuurder.



CMT Overleg Vergadering

T.a.v. transitieopdracht: Het deeladvies ten aanzien van transitieopdracht gaat niet lukken in de tijd. Deze transitie behelst zowel een intern als een extern pad. Intern betreft dit de (externe) positionering van stichting JoU en de reorganisatie van stichting U Centraal en extern is de aandacht gericht op de Nota van Uitgangspunten van de gemeente. De bestuurder stelt voor dat hij zijn opvolger(s) vraagt om het plan van aanpak met het CMT te bespreken.

T.a.v. de betrokkenheid van het CMT bij dit proces: Het CMT (in een afvaardiging van 3 personen) maakt deel uit van de selectiecommissie. Het profiel is klaar en definitief. RvT heeft bestuurder gevraagd om CMT profiel voor twee nieuwe bestuurders door te laten lezen. Als het goed is kan CMT hun inbreng hierin terugvinden. Het W&S bureau Aardoom & De Jong ondersteunt de RvT bij deze procedure. De procedure wordt eerst intern opgestart voor 10 dagen. Daarna wordt de vacature extern uitgezet.

CMT last leespauze in om in de vergadering al de eerste vragen te stellen. Aanvullingen en opmerkingen/brainstorm is niet genotuleerd.

Bovengenoemde op een rij:

- Uiterlijk aanstaande vrijdag ontvangt bestuurder de reacties van het CMT. **Actie: DB**
- Drie personen uit CMT (alle geledingen) worden bij procedure betrokken.
- Vrijdag vacature intern gepubliceerd voor tien dagen; daarna extern.
- In de deel-adviesaanvraag holdingmodel wordt de directeursfunctie opgenomen. CMT ontvangt deze adviesaanvraag na 14 november (is na overleg met RvT).

9. Stand van zaken diverse onderwerpen U Centraal

MantelZorg: Bestuurder heeft vorige week een aanmaning aan de gemeente gestuurd. Nog geen antwoord van de gemeente ontvangen.

MaaltijdService: Op dit moment nog geen antwoord van de gemeente ontvangen.

Herinrichting U Centraal: Op dit moment worden de arbeidsrechtelijk zaken door een onafhankelijke partij (advocaat) onderzocht.

10. Rondvraag

Trudy: Wat kan P&O/bestuurder verwachten vanuit CMT over de nieuwe personeelsregelingen?
– Dit staat geagendeerd voor het OB van 21 november ter goedkeuring door het CMT. P&O maakt een update van de personeelsregelingen voor 2024, checkt de toepassing van de WKR in het kader van de fiscale regels en werkt tegelijkertijd aan de toegankelijkheid/vindbaarheid van deze informatie op SharePoint.

Na CMT OB ontvangt Trudy een schriftelijke reactie van het CMT. **Actie: DB**