



Jaarverslag 2022

Centraal Medezeggenschapsteam



Voorwoord van de voorzitter

Voor u ligt het jaarverslag van het Centraal Medezeggenschapsteam (CMT) van Welzijnsgroep Midden Nederland over het jaar 2022. Elk jaar maakt het CMT een jaarverslag op waarin wij verantwoording afleggen over alle belangrijke zaken die het afgelopen jaar zijn gebeurd. Afgelopen jaar namen we afscheid van onze bestuurder, zagen we mensen vertrekken uit de directieraad, mochten we nieuwe directeuren mede verwelkomen en maakten we kennis met onze interim bestuurder.

Jaarlijks terugkerende onderwerpen waren de personele regelingen, de begrotingen en de jaarplannen. De overige onderwerpen hebben we steeds tussentijds gepoogd te belichten in onze nieuwsbrief. Hieronder vindt u het overzicht van alle ingekomen vragen en besproken onderwerpen.

Neem bij vragen over de onderwerpen of de werkzaamheden van het CMT, gerust contact op met één van de CMT leden.



Samenstelling CMT

Het CMT ging in april 2018 van start en bestond begin 2022 uit de volgende mensen:

Jos Kloppenborg (Cliënten vertegenwoordiging)
Luuk Overman (Cliënten vertegenwoordiging)
Ineke Schout (Vrijwilligers vertegenwoordiging)
Jessica Schot (Stichting Specifieke Jeugdprojecten)
Emin Yilmaz (Stichting Jongerenwerk Utrecht)
Reijco Roseboom (Stichting Jongerenwerk Utrecht)
Roos Wissink (Stichting U Centraal)
Marga Meijer (Stichting PK)

Gedurende het jaar heeft Hans de Groot plaats genomen in het CMT als onderdeel van de vrijwilligers vertegenwoordiging.

Jessica Schot heeft gedurende het jaar haar lidmaatschap opgezegd.

Dagelijks bestuur

Het CMT heeft uit haar midden een dagelijks bestuur aangewezen, bestaande uit:

- Reijco Roseboom, voorzitter
- Jessica Schot, vicevoorzitter

Nadat Jessica het CMT verlaten heeft, is Emin Yilmaz aangewezen als vicevoorzitter.

Aan het einde van 2022 zijn er vier vacante zetels binnen het CMT. Twee voor SJP, één voor PK en één voor U Centraal.



Advies/instemmingsaanvragen 2022

Hieronder wordt een kort overzicht gegeven van de verschillende adviezen en instemmingen die het CMT aan de bestuurder in het jaar 2022 heeft gegeven. Door te klikken op de naam van het onderwerp kun je de bijbehorende brief openen.

Advies Implementatie nieuw registratiesysteem

In 2022 besloot de organisatie om over te stappen naar een nieuwe cliëntregistratiesysteem. Het CMT heeft de organisatie hierover geadviseerd. Hoewel het CMT het belang van een nieuw registratiesysteem deelde met de organisatie, waren er ook zorgen over de privacy van cliënten en vrijwilligers. Hier heeft het CMT in het advies expliciet aandacht aan besteed. Het CMT heeft een positief advies uitgebracht.

[Klik hier voor het volledige advies.](#)

Instemming Personeelsregelingen

Na meerdere gesprekken tussen Bestuurder en het CMT, heeft het CMT ingestemd met de personeelsregelingen. Tijdens de voorgaande gesprekken is onderhandeld over onder andere de reiskosten woon-werkverkeer, mobiele telefoonregeling, WKR en verlof.

[Klik hier voor de volledige instemming.](#)

Advies Beleidsplan

Het CMT heeft het nieuwe Beleidsplan ontvangen en besproken met de Bestuurder. Naar aanleiding van de documenten en de inhoudelijke bespreking heeft het CMT een positief advies uitgebracht.

[Klik hier voor het volledige advies.](#)

Advies Begrotingen 2023

De begrotingen voor 2023 waren in een andere opzet dan voorgaande jaren. Het CMT heeft zich door een Beleidsmedewerker van Stichting PK laten informeren. Daarna hebben zij vragen gesteld aan de Bestuurder. Deze vragen zijn helder beantwoord en daarna is er een positief advies uitgebracht door het CMT.

[Klik hier voor het volledige advies.](#)



Andere onderwerpen van gesprek in 2022

Traject Verbetering Medezeggenschap

In 2022 is het Traject Verbetering Medezeggenschap vervolgd. Gedurende het jaar zijn er meerdere bijeenkomsten geweest en in december is het traject afgerond. Het is nu aan de medezeggenschapsraden en de organisatie om met de uitkomsten aan het werk te gaan en de medezeggenschap verder te verbeteren.

CMT verkiezingen voor medewerkers

Per 1-1-2023 start er een nieuwe zittingstermijn voor de medewerkerszetels in het CMT. Hiervoor zijn verkiezingen uitgeschreven en deze zijn begeleid door de verkiezingscommissie. Omdat er niet meer kandidaatstellingen zijn binnen gekomen dan dat er zetels zijn, hebben er geen verkiezingen plaatsgevonden.