



Stichting SJP, PK, JoU en U Centraal
T.a.v. de heer G. Jongetjes, bestuurder
Pieterskerkhof 16
3512 JR Utrecht

Datum: 22-11-2022

Kenmerk: 211201-INST-CMT-Personeelsregelingen 2023 017

Van: Centraal Medezeggenschapsteam

Bereikbaar: groep.CMT@stichting-pk.nl

Onderwerp: Instemming Personeelsregelingen 2023 017

Geachte heer Jongetjes, Beste Gert,

Op 2 november 2022 ontving het CMT van u een instemmingsaanvraag voor de Personeelsregelingen 2023, versie 017.

De volgende documenten waren bijgevoegd:

- 221028-ADV-WMN-InstemmingsaanvraagPersoneelsregelingen
- 221101-REG-BPK-Personeelsregelingen017

Een afvaardiging van het CMT heeft met u op 27 juni 2022 en 13 september 2022 verkennende gesprekken gevoerd waarin de volgende onderwerpen aan bod zijn gekomen:

Maximale enkele reisafstand was 60 km

- Voorstel CMT om geen maximumaantal km aan te houden en een verhoging van de vergoeding met wat fiscaal onbelast toegestaan is.
- Tegenvoorstel bestuurder: het schrappen van de maximale afstand wordt gehonoreerd en qua vergoeding wordt gevolgd wat fiscaal is toegestaan.

Fietsregeling

- Wens vanuit een deel v.d. medewerkers om te komen tot een fietsregeling waarin een bruto gedeelte van het salaris wordt gebruikt.
- Tegenvoorstel bestuurder: Dit is fiscaal niet mogelijk, fietsregeling valt binnen de WKR-vergoeding in december. Er wordt wel gekeken of er andere mogelijkheden zijn voor de dienstfiets in combinatie met het schrappen van de fietsvergoeding.

Mobiele telefoon: nu geldt 1x per 4 jaar een vergoeding van € 300,00

- Voorstel CMT: termijn van 2 jaar met een vergoeding van € 375,00
- Tegenvoorstel bestuurder: termijn van 3 jaar met een vergoeding € 360,00 en anders 2 jaar met een vergoeding van € 240,00
- Vervangend voorstel van het CMT: termijn van 2 jaar met een vergoeding van € 300,00
- Bestuurder heeft het 2^e voorstel gehonoreerd.

Regeling personeelsactiviteiten:

- Voorstel CMT: verplichte bloementje vervangen door cadeau naar keuze en een hoger bedrag lijkt ons hierin passend.
- Tegenvoorstel bestuurder: keuzevrijheid wordt gehonoreerd maar het bedrag kunnen we niet verhogen wegens de fiscale grens voor een kleinigheidje.

Regeling verlof:

- Voorstel CMT: Dit blijft een lastig punt i.v.m. interpretatie wetgeving en i.v.m. financiële risico's op de begroting. Naast het volgen van de bestaande wet-/regelgeving is het CMT van mening dat de leidinggevenden nog actiever met de medewerker in gesprek moet gaan over het opnemen van het verlof. Het lijkt ons goed dat zij met de medewerkers ook tussentijds (in bijvoorbeeld mei en september) het gesprek aangaan om ophoping of massale verlofopname aan het eind van het jaar te voorkomen.
- Bestuurder tijdens overleg: hoge reserveringen die je als werkgever niet kan voorkomen zonder hierover nadere afspraken te maken, kunnen een faillissement veroorzaken, waardoor ook alle aanspraken op verlof de prullenbak in verdwijnen. De werknemer heeft dus ook belang erbij om het verlof niet jaren op te sparen.

Vergoeding werkkosten.

- Voorstel CMT: aanpassen van de naamgeving omdat deze te veel lijkt op regeling 8.
- Tegenvoorstel bestuurder: geen.
Voorstel wordt gehonoreerd.

WKR vergoeding:

- Voorstel CMT: De WKR-vergoeding wordt jaarlijks nader schriftelijk uitgelegd en voor het werk-werk verkeer komt een aanvullende instructie wanneer kosten wel of niet worden vergoed.
- Tegenvoorstel bestuurder: geen.
Voorstel wordt gehonoreerd.

Onduidelijkheid personeelsregeling:

- Voorstel CMT: Regelingen in totaal zijn niet voor iedereen duidelijk en uitleg kan wisselen per team. CMT ziet graag dat de regelingen eenduidiger en helder worden uitgelegd en dat bij het inwerkprocedure aandacht aan wordt besteed.
- Tegenvoorstel bestuurder: geen. Er komt meer uitleg en toelichting in de nieuwe versie.

In de Overlegvergadering van 29 november jl. waren er nog twee mededelingen vanuit de organisatie.

1. In het Directieoverleg van 15 november jl. Is gesproken over het opnemen van verlof dat de deadline van januari wel erg krap is en dat zij graag zien dat de opname van vakantie alleen in overeenstemming met het team kan worden opgenomen.
 2. Bij het Jongerenwerk zijn er op bepaalde locaties dienstfietsen aanwezig. Vanuit de fiscale wetgeving mag een organisatie die dienstfietsen ter beschikking stelt aan personeel geen vergoeding van werk-werk worden uitbetaald aan medewerkers. Indien dit bij controles wordt geconstateerd kan dit zorgen voor een boete vanuit de belastingdienst. Het voorstel vanuit de Directieraad is dat de vaste vergoeding van werk-werk verkeer in 2023 vervalt en dat deze vaste vergoeding wordt toegevoegd bij het WKR-bedrag. Hierdoor zal het WKR-bedrag dat medewerkers in december ontvangen verhoogd worden.
- *Het CMT is akkoord met de aanvulling vanuit de Directieraad, van 15 november jl. waarin gesteld wordt dat de opname van vakantie in afstemming met teamgenoten moet gebeuren. Het CMT kan zich vinden in het wijzigen van de deadline naar een later moment maar vindt*

wel dat de werkgever indien nodig nog actiever met de medewerker in gesprek moet gaan over het opnemen van het verlof.

- *Het CMT is akkoord met het samenvoegen van de vaste vergoeding werk-werk & de jaarlijkse uitbetaling van het WKR-bedrag, waardoor het WKR-bedrag voor alle medewerkers wordt verhoogd.*

CMT vindt het fijn dat vanuit P&O uitsluitend is gekomen over maximaliseren van het mee te nemen verlof naar een volgend kalender jaar. Er is navraag gedaan en daarin is vast komen te staan dat wat er in de CAO en in de personeelsregeling hierover staat, voldoet aan wet- & regelgeving.

Het CMT heeft begrip voor de manier waarop de personeelsregelingen gebalanceerd zijn. Namelijk dat sommige regelingen extra eisen stellen aan de medewerker, terwijl andere regelingen juist een verruiming betekenen van de bestaande rechten in de CAO. In de Personeelsregelingen worden bedrijfs- en medewerkersbelangen voldoende tegen elkaar afgewogen.

De personeelsregelingen zijn volgens het CMT zeer waardevol voor de organisatie. Volgens het CMT kunnen medewerkers, gezien alle extra regelingen die er zijn, tevreden zijn met deze regelingen.

Conclusie:

Het CMT stemt, met inachtneming van bovenstaande aanpassingen, in met de personeelsregelingen 2022, versie 017.

Het CMT hoopt met deze brief een positieve bijdrage te hebben geleverd en ziet uw reactie graag tegemoet.

Hoogachtend

Reijco Roseboom
Voorzitter van het Centraal Medezeggenschapsteam