

222426-VSG-OV-CMT

	Verslag CMT Overleg Vergadering 26 april 2022
Tijd:	10:30 - 12:30
Locatie:	Hart van Hoograven, 't Goylaan
Voorzitter:	Reijco Roseboom voorzitter CMT
Aanwezig:	Gert Jongetjes, Jos Kloppenborg, Marga Meijer, Luuk Overman, Jessica Schot, Ineke Schout, Roos Wissink, Emin Yilmaz.
Afwezig:	-
Notulen:	Annemie van Antwerpen
	Dit verslag is op 24 mei tekstueel vastgesteld
	Dit verslag is op 31 mei 2022 vastgesteld

1. Opening en vaststellen agenda

- 1.1 Voorzitter opent het overleg en heet iedereen van harte welkom
- 1.2 Agenda vastgesteld

2. Mededelingen en actiepuntenlijsten

2.1 Geen mededelingen

2.2 Actiepuntenlijst punt 447:

Bij JoU is op Sharepoint de tegel naar 'Personeelsregeling' nog steeds niet te zien. Daarnaast geeft CMT de tip erbij te vermelden dat dit de huidig geldende personeelsregeling is. Dit om verwarring te voorkomen omdat ergens het jaartal 2018 staat.

- Actie: Bestuurder zorgt voor correctie en neemt de tip mee.

Bestuurder geeft aan dat nieuwe personeelsregelingen eraan komen waarin de nieuwste versie van de cao is meegenomen. Het wachten is nog op één onhelderheid: hoe gaat de gemeente Utrecht om met de arbeidsmarkttoeslag van 1,13%. Er is hierover een mail gestuurd naar het subsidiebureau van de gemeente Utrecht met de vraag welke procedure te volgen. Gert vraagt het CMT hier een mening over te vormen.

- Actie: CMT gaat onderling overleggen over de personeelsregelingen en komt met een procesmatig voorstel. Daarna een afspraak met bestuurder om nieuwe regelingen te bespreken

2.3 Een aantal actiepunten van bestuurder leest CMT nog niets van terug in de verslagen van de directieraad. Bestuurder zegt dat dit nog komt.

3. Ingekomen stukken

3.1 220315-VSG-WMN-DR080322

3.1.1 Punt 4.1 Covid, weer naar kantoor. Elk team maakt een schema wie wanneer aanwezig is op kantoor. Vraag aan bestuurder of dit te realiseren is per pand. Het vinden van een werkplek is op sommige dagen lastig.

- Bestuurder geeft aan dat teams onderling moeten afstemmen, als het niet werkt graag overleggen met leidinggevenden.

- CMT adviseert bestuurder een digitaal systeem te ontwikkelen waarin alle werkplekken en alle vergaderruimten te reserveren zijn.

3.1.2. Punt 4.2.8 dienstfietsen. Wordt de vergoeding voor JoU 'van werk naar werk' stopgezet?

- Bestuurder legt uit dat de 'van werk naar werk' vergoeding naast de 'Dienstfietsen' waarschijnlijk niet geaccepteerd wordt door de belastingdienst. Om terugvordering en hoge

boetes te voorkomen is bestuurder met een fiscalist in gesprek. De 'ritadministratie' en de 'persoonlijke tag' worden in datzelfde gesprek meegenomen.

3.2 220408-VSG-WMN-DR050422

3.2.1. Punt 4.2.4 "*Huurcontract Drift loopt af in 2032*". CMT vraagt of dit jaartal klopt. Bestuurder bevestigt.

3.2.2. Punt 4.5.5. "*Kennismaking Projectleider Maaltijdvoorziening in Utrecht, Marion Overberg van het PMB. Plan vanuit beleidsmakers van MO is om tot een nieuwe vorm van Maaltijdvoorziening(en) in de stad te komen. Met name U Centraal, Stichting Thuisgekookt en Koks koken tegen eenzaamheid (worden al gefinancierd door de GU) zullen met elkaar bijeenkomsten hebben. De wethouder heeft expliciet aangegeven dat de kwetsbare ouderen niet de dupe van een wijziging mogen worden. U Centraal start in mei met een groepje studenten (USBO) dat onderzoek gaat doen onder ouderen/cliënten naar hun behoeften.*"

CMT vraagt: "*Niet de dupe van een wijziging*": hoe en door wie wordt dat bepaald? En hoe en wanneer wordt dit gecommuniceerd? Nemen de studenten dit ook mee?

- Bestuurder heeft het idee dat ambtenaren een beperkt idee hebben waar ze over praten.

Bestuurder heeft het gevoel geen grip te hebben op de informatie die de ambtenaren met de wethouders delen. Als de maaltijdvoorziening een commercieel gebeuren wordt vervalt waarschijnlijk ook de signalering bij de kwetsbaren thuis.

Actie: de cliëntenraad neemt contact op met leidinggevende betreffende afdeling maaltijdvoorziening en schrijft in het belang van de cliënten een brief naar wethouders en gemeenteraadsleden. Ook doet de cliëntenraad een aanbeveling een goede communicatie mee te nemen.

3.2.3 Punt 4.2.6 *Projectadministratie*. Zijn er personele gevolgen voor het verdwijnen van de projectadministratie?

Volgens bestuurder zijn er geen gevolgen voor het personeel. De huidige manier van werken kost veel tijd en levert een hoge werkdruk op. Bestuurder is met het subsidiebureau van de gemeente Utrecht en de accountant in gesprek over de minimale eisen verantwoording subsidie. Nieuwe opzet wordt beschreven en wordt besproken met de Raad van Toezicht, daarna directieraad. Rond 25 mei 2022 wordt het voorgelegd aan het CMT. De hele beleidscyclus, registratie, tijdschrijven, alles wordt anders. Eind juni start de nieuwe beleidscyclus, het voornemen is dan te starten met de nieuwe opzet.

Actie: bestuurder wil graag voor 31 mei 2022 weten wat het CMT van de opzet vindt.

Actie: bestuurder stuurt zo spoedig mogelijk voorstel nieuwe opzet, stuk van RvT, ter kennisname naar het CMT.

3.2.4 Punt 4.2.7 "*berekening doorbelasting kosten niet werkbaar voor de gemeente Utrecht*". Wat zijn de gevolgen.

Bestuurder legt uit dat de doorbelasting in de nieuwe opzet ook wordt vereenvoudigd door vereenvoudiging van het registratiesysteem. Doorbelasten is mogelijk op twee verschillende manieren, beide worden onderzocht en berekeningen worden gemaakt. Bestuurder wil dit geregeld hebben voordat hij met pensioen gaat.

4. Vaststellen verslag

220308-VSG-OV-CMT

Verslag vastgesteld

4.1 N.a.v. punt 3.1 "*Extern bureau ingehuurd werving vrijwilligers, sommige teams maken zich zorgen over aantal vrijwilligers die passen bij de vraag van de cliënt.*"

Bestuurder vindt die zorgen terecht. Dit zijn geen bureaus die de werving van vrijwilligers gaan doen maar zij gaan een wervingscampagne opzetten om vrijwilligers te werven. De terugloop van het aantal vrijwilligers is zeer actueel en bij veel organisaties gaande.

Actie: CMT vraagt meer informatie op bij afdeling beleid en leidinggevende U Centraal.

5. Informatie vanuit de medezeggenschap

- **Vrijwilligersraad:** een nieuw lid is toegetreden en zijn in gesprek met een volgende kandidaat.

- JoU deelt mee dat er een groepje van 6 medewerkers voornemens is een eigen ondernemingsraad op te richten omdat zij vinden dat het CMT hen niet goed genoeg vertegenwoordigd.

Actie: Bestuurder wil graag in gesprek om inzicht en informatie te geven. Verzoek oude en nieuwe leidinggevenden en beleidsmedewerker erbij te betrekken.

6. Samenwerking Tussenvoorziening

Het CMT wil graag de laatste stand van zaken. Welke acties zijn tot nu toe uitgevoerd en welke acties staan gepland voor de komende periode? Wat is de rol van het CMT. Hoe wordt CMT betrokken? Instemmingsaanvraag?

- Bestuurder vertelt dat er meerdere goede gesprekken zijn geweest. Er wordt ingezoomd op het clusteren van werkzaamheden waardoor krachten gebundeld in de thema's schuldenproblematiek, huisvesting en werk jongeren, het Utrechtse zorgmodel en hulpverlening door de bestaande buurtteams. Ook wordt gekeken naar het bedrijfsbureau. In september wordt bekeken of partijen de samenwerking willen verbreden en uitbreiden. Adviesaanvraag voor CMT volgt daarna.

7. Traject Verbetering Medezeggenschap (TVM)

Het CMT wil bijpraten met de bestuurder over het TVM traject. Wat zijn de ervaringen tot nu toe? In de volgende fase gaan beleidsmedewerkers mogelijke oplossingen presenteren aan de TVM kerngroep, alle andere medezeggenschapsleden zijn daarbij ook uitgenodigd. Tijdens die bijeenkomst kiezen de aanwezigen welke oplossingsrichtingen kanshebbers zijn en die zullen praktisch toepasbaar worden gemaakt, waarna ze in gebruik kunnen worden genomen.

- Bestuurder vond het een leuke bijeenkomst en vertelt dat het een aantal aanknopingspunten heeft opgeleverd waar we mee aan de slag kunnen. De drie nieuwe spelers moeten we erbij betrekken. 27 juni 2022 is volgende bijeenkomst.

8. Update registratiesysteem

Het CMT wil graag weten wat de stand van zaken is met betrekking tot het registratiesysteem. Wat is de uitkomst van de beoordeling van het eventuele alternatieve systeem? Is er al een voorlopig besluit genomen? Wanneer kan het CMT de adviesaanvraag verwachten?

-Bestuurder legt uit dat er vele overwegingen zijn waar rekening mee gehouden moet worden, er is nog geen definitief besluit genomen. De kosten, gebruikersvriendelijk, mogelijkheid van registreren subsidieafspraken en verantwoording, tijdschrijven per subsidiesoort, zijn allemaal zaken die in overweging worden genomen. De vier organisaties hebben vragen aangeleverd die leverancier AdSysCo zal beantwoorden. Daarna zal een definitief besluit worden genomen. De verwachting is dat in juni 2022 gestart wordt met de implementatie die stap voor stap uitgevoerd gaat worden. Cliëntenraad wil graag bijgepraat worden over de systemen. Bestuurder zegt dat ook de cliëntenraad erbij betrokken wordt, ook om draagvlak te creëren.

Actie: bestuurder stuurt het overzicht van implementatie naar CMT.

9. Corona

Bestuurder geeft aan dat er nagedacht wordt over wat er in de herfst kan gaan gebeuren, wat als? Ondertussen gaat het vaccinatieprogramma gewoon door en dat blijven wij actief ondersteunen.

Actie: CMT levert als reminder de vraag aan bij bestuurder en bestuurder vraagt na bij Sociaal Werk Nederland of welzijnswerkers voorrang krijgen op het ontvangen van een boostervaccinatie.

10. Rondvraag

10.1 CMT vraagt waarom leden van de vrijwilligersraad en cliëntenraad niet aanwezig mogen zijn op het Lentefeest. **Actie:** bestuurder zal dit in de directieraad voorleggen en koppelt terug aan CMT.

10.2 Komt er een vacature voor een nieuwe ICT medewerker?

Bestuurder geeft aan dat er rustig en kritisch naar gekeken wordt. Vertrekkende ICT medewerker is een onderzoeker en ontwikkelaar maar het beheer is het werkelijke werk. Er zal besproken worden over welk type werkzaamheden geborgd moeten blijven.

-10.3 CMT merkt op dat er veel medewerkers vertrekken bij BPK maar bestuurder heeft er geen zorgen over. Hij licht toe dat wanneer langdurig vacatures niet vervuld worden hij zich zorgen gaat maken. Daarnaast vindt hij het jammer dat er minder intensieve contacten onderhouden worden met de opleidingsinstituten waardoor geen stagiaires werken op PK, waardoor ook geen mogelijke stagiaires blijven na afronding studie. **Actie:** Bestuurder belooft dat er een betere coördinatie komt van het gezamenlijke stagebeleid.