



Beste lezer,

Vorige week hebben we een overlegvergadering met de bestuurder gehad. In deze nieuwsflits vertellen we de belangrijkste onderwerpen van het overleg. Ben je benieuwd naar het gehele verslag van de overlegvergadering? Vraag het op via cmt@stichting-pk.nl.

Iedereen die meedoet met de Ramadan, jullie zitten al op meer dan de helft! Een mooi Suikerfeest gewenst namens het CMT. We hopen dat iedereen een gezellige Koningsdag heeft gehad en wensen jullie een leuke Bevrijdingsdag toe!



Personeelsregelingen/ CAO onderhandelingen

Zoals jullie weten is het wachten op de Belastingdienst die een uitspraak over de reiskostenvergoeding moet gaan doen. Tot die tijd kan de personeelsregelingen 2021 nog niet worden vastgesteld. Als we weten welke registratie eisen de belastingdienst stelt, wil de bestuurder een Workflow maken die makkelijk in te vullen is door medewerkers.

Tijdens de vorige overlegvergadering heeft het CMT aangegeven dat van medewerkers wordt verwacht dat ze actief zijn op Social Media en dat het CMT van mening is, dat de huidige vergoeding voor een telefoon onvoldoende is om een toestel



Corona

De bestuurder heeft onlangs aan het CMT laten weten dat de Directieraad de mening van het CMT wil weten over het al of niet verplicht stellen van vaccinatie. Wij hebben de bestuurder het volgende laten weten:

We begrijpen de ingewikkeldheid van de keuzes die hierin gemaakt worden. Enerzijds vanuit goed werkgeverschap: het beschermen van cliënten, vrijwilligers en medewerkers en anderzijds: de individuele rechten van de medewerkers/vrijwilligers/cliënten intact laten conform wetgeving


Het CMT heeft zoals verwacht geen kant en klaar antwoord op de gestelde vraag, maar denkt graag mee omtrent het proces om tot



Pensioen

We hebben de vraag aan de bestuurder gesteld om het CMT mee te nemen in de plannen en het proces m.b.t. het pensioen van de bestuurder en directieraadslid Paul van der Aa. Andere vragen zijn "Is de continuïteit gewaarborgd? Zijn de pensioendata bekend? Indien nodig geeft het CMT graag advies.

Binnen nu en twee jaar zullen Paul van der Aa en Gert Jongetjes met pensioen gaan. Er wordt uitgebreid over gesproken in de directieraad. Planning, gedachten en lijnen worden voorgelegd aan Raad van Toezicht (RvT). De bevindingen zijn vertrouwelijk, maar bestuurder begrijpt dat openheid gewenst is. Deze zal na het RvT overleg van 12 mei komen.



met een goede camera aan te kunnen schaffen.

ICT heeft een actueel onderzoek gedaan naar telefoons en geeft aan dat voor €300 een kwalitatief goed apparaat verkrijgbaar is. Dit bedrag is hoger dan het huidige bedrag.

De bestuurder gaat dit onderzoek bespreken met de directieraad. De bestuurder wil geen verschil maken tussen de organisaties.

Op dit moment vinden er onderhandelingen voor een nieuwe CAO plaats. Mocht de personeelsregelingen al zijn vastgesteld dan zullen ze per direct worden aangepast aan de CAO.

besluitvorming te komen. Denkrichtingen kunnen zijn:

- Betrek een breed publiek bij de te maken afwegingen (Cliënten(raad), Vrijwilligers(raad), medewerkers) en inventariseer de risico's.
- Onderzoek de bereidheid tot vaccineren (zodat helder is hoe groot het probleem wel/niet is).
- Communiceer wat en hoe reëel/groot de eventuele risico's van beide keuzes zijn.
- Zijn er uitzonderingen op gesteld beleid mogelijk? Onder welke randvoorwaarden zodat dit veilig kan?
- Kijk naar jurisprudentie omtrent soortgelijke vraagstukken.

Tijdens de overlegvergadering hebben we over dit punt met elkaar gesproken.

De Topstructuur blijft gehandhaafd, en de functieprofielen van de directie raadsleden zijn bekend.

De huidige leden hebben de voorkeur voor een nadrukkelijk teamverband. Zij verwachten van de nieuwe bestuurder, dat deze een teamspeler is. De nieuwe bestuurder blijft natuurlijk de formeel eindverantwoordelijke.

