



Stichting SJP, PK, JoU en U Centraal
T.a.v. de heer G. Jongetjes, bestuurder
Pieterskerkhof 16
3512 JR Utrecht

Datum: 01-12-2021

Kenmerk: 211201-INST-CMT-Personeelsregelingen 2021 016

Van: Centraal Medezeggenschapsteam

Bereikbaar: groep.CMT@stichting-pk.nl

Onderwerp: Instemming Personeelsregelingen 2021 016

Geachte heer Jongetjes, Beste Gert,

Op 15 september 2021 ontving het CMT van u een instemmingsaanvraag voor de Personeelsregelingen 2021, versie 016.

De volgende documenten waren bijgevoegd:

- 210915-ADV-WMN-InstemmingsaanvraagPersoneelsregelingen
- 210901-REG-BPK-Personeelsregelingen016

Het CMT heeft de personeelsregelingen met u besproken op de overlegvergadering van 21 september 2021 en 16 november 2021. Tijdens deze besprekingen is uitvoerig stil gestaan bij de manier waarop de ter instemming voorliggende personeelsregelingen van WMN zich verhouden tot de bestaande wet- en regelgeving. Omdat er verschillen zitten tussen de wettelijke bepalingen en de personeelsregelingen, hebben een aantal medewerkers de afgelopen tijd hun recht getracht te halen op basis van de wetgeving en niet op basis van de personeelsregelingen.

Het CMT heeft begrip voor de manier waarop de personeelsregelingen gebalanceerd zijn. Namelijk dat sommige regelingen extra eisen stellen aan de medewerker, terwijl andere regelingen juist een verruiming betekenen van de bestaande rechten in de CAO. Hierdoor worden bedrijfs- en medewerkersbelangen tegen elkaar afgewogen.

De personeelsregelingen zijn volgens het CMT zeer waardevol voor de organisatie. Volgens het CMT kunnen medewerkers, gezien alle extra regelingen die er zijn, tevreden zijn met deze regelingen. Tegelijkertijd zijn er enkele regelingen die afwijken van de CAO en waar discussie over kan ontstaan. Dat is het afgelopen jaar ook gebleken toen enkele medewerkers besloten hun individuele recht te halen bij u als Directeur-Bestuurder. Daarnaast hebben er zich medewerkers met klachten en frustraties gemeld bij de Afdeling Administratie Dit heeft u doen overwegen om mogelijk in te toekomst geen personeelsregelingen meer te hanteren en in plaats daarvan terug te vallen op de CAO.

Het CMT wil graag een duidelijk signaal afgeven. Het CMT ziet duidelijk de meerwaarde van de personeelsregelingen en wil graag dat deze behouden blijven. Tegelijkertijd ziet het CMT ook de moeilijkheid waarmee de organisatie te maken krijgt wanneer personeelsregelingen afwijken van de CAO en de wetgeving. Het CMT wil graag het jaar 2022 gebruiken om in samenwerking met de Directeur-Bestuurder een oplossing te vinden voor deze situatie.

Naast het bovenstaande heeft het CMT nog enkele aanwijzingen voor u met betrekking tot de personeelsregelingen:

- De manier waarop de thuiswerkvergoeding en woon/werkvergoeding geregeld zijn roept bij het CMT vraagtekens op. Hierover heeft het CMT met u gesproken en wil graag in deze brief nogmaals benadrukken dat de werkwijze ingewikkeld en niet flexibel is. Het CMT hoopt dat u dit in het oog houdt en dit oplost zodra daar een mogelijkheid toe ontstaat.
- De normbedragen bij regeling 6 Personeelsactiviteiten zijn al een aantal jaren hetzelfde, terwijl de inflatie toeneemt. Het CMT zou het op prijs stellen wanneer deze bedragen worden verhoogd en opnieuw vastgesteld.

Conclusie:

Het CMT stemt in met de personeelsregelingen 2021, versie 016, met als duidelijke kanttekening dat het CMT wil dat de Personeelsregelingen in de toekomst gehandhaafd blijven en dat zij in samenwerking met de Directeur-Bestuurder op zoek wil gaan naar oplossingen voor problemen die daar mogelijk uit voort komen.

Gelet op bovenstaande opmerkingen, stemt het CMT in met de instemmingsaanvraag.

Het CMT hoopt met deze brief een positieve bijdrage te hebben geleverd en ziet uw reactie graag tegemoet.

Hoogachtend,

Reijco Roseboom
Voorzitter van het Centraal Medezeggenschapsteam