



Stichting SJP, PK, JoU en U Centraal
T.a.v. de heer G. Jongetjes, bestuurder
Pieterskerkhof 16
3512 JR Utrecht

Datum: 01-11-2021

Kenmerk: 211101-ADV-WMN-AdviesaanvraagLangeTermijnVisie

Van: Centraal Medezeggenschapsteam

Bereikbaar: groep.CMT@stichting-pk.nl

Onderwerp: Adviesaanvraag Lange Termijn Visie

Geachte heer Jongetjes, Beste Gert,

Op 8 juli 2021 ontving het CMT van u een adviesaanvraag over de Lange Termijn Visie.

De volgende documenten waren bijgevoegd:

- 200129-WMN-DOC-LangeTermijnVisieWMN
- 210316-OPL-DR230321-ToeAGP4.6.-Langetermijnbeleid

In de Overlegvergadering van 21 september 2021 hebben we de adviesaanvraag met u besproken en heeft u een uitgebreide toelichting gedaan.

Het CMT heeft kennisgenomen van de adviesaanvraag en heeft overlegd over een te nemen besluit.

Het CMT merkt een aantal zaken op:

Allereerst zijn wij blij dat WMN het belang van medezeggenschap erkent en deze sterker wil positioneren. Wij zijn benieuwd hoe dit voornemen verder handen en voeten krijgt. Naar onze mening is het dan essentieel dat de Vrijwilligers- en Cliëntenraad en het CMT in een vroeg stadium mee worden genomen bij de ontwikkeling van nieuw beleid, bijvoorbeeld door eerst een startnotitie voor te leggen waarin de beleidsvoornemens en -doelen worden omschreven en de verdere invulling van het participatieproces. Daarnaast is het belangrijk dat er een sfeer van vertrouwen wordt gecreëerd die het zoeken naar en vinden van gezamenlijk gekozen oplossingen stimuleert.

Het is van belang dat in alle geledingen het belang van de medezeggenschap waaronder ook een goed functionerende Vrijwilligers- en Cliëntenraad wordt beseft en dat de bekendheid van deze organen wordt versterkt.

WMN is niet in het luchtledige actief. Zij functioneert in een politiek/maatschappelijk veld met de gemeente Utrecht als belangrijke en bepalende speler.

De Lange Termijn Visie stelt: “Structuur en inrichtingsmodel van het sociaal domein liggen in hoofdlijnen naar verwachting de komende 10 jaren wel vast. Er zullen zeker aanpassingen komen, maar geen fundamentele.” Dat is mogelijk wat te vanzelfsprekend geformuleerd. Daarnaast tekent deze passage de naar onze mening wat passieve en afwachtende houding die uit het stuk spreekt. Het lijkt eigenlijk te zeggen: “Als er wat fundamenteel verandert zien wij het dan wel weer”. In plaats daarvan kan WMN ook aangeven wat voor haar belangrijk is en wat voorwaarden zouden kunnen zijn voor een optimaal functioneren van het welzijnsveld – in huidige, maar ook in toekomstige en veranderende omstandigheden. Zoals het belang van erkenning van professionaliteit en klantgerichtheid, het belang van goed aansluiten op de leefomgeving van cliënten of het belang van een transparante sturing en besluitvorming.

Daarnaast vindt het CMT dat de organisatie zeer gebaat zou kunnen zijn met een duidelijker profilering van WMN of haar onderdelen, die de kansen vergroot dat de gemeente of eventuele andere opdrachtgevers opdrachten blijven gunnen. WMN als geheel heeft feitelijk geen eigen profiel naar de buitenwereld. Wij zien bijvoorbeeld dat de Stichting JoU een duidelijk, herkenbaar en positief ervaren profiel heeft ontwikkeld dat haar een sterke positie biedt. Het zou nuttig en interessant zijn te verkennen hoe ook andere onderdelen of WMN als geheel zich beter en sterker zou profileren en wat daarbij behulpzaam kan zijn.

Terecht geeft de Lange Termijn Visie het belang aan van samenwerking en het zoeken van samenwerkingspartners op netwerkniveau. Ook daarin lijkt het ons belangrijk te formuleren om welke inhoudelijke of strategische redenen WMN welke allianties zou moeten aangaan, en het niet van het toeval af te laten hangen. Daarbij past ook een bezinning over de “aantrekkelijkheid” van de WMN, zie ook het bovenstaande.

Een maatschappelijke ontwikkeling is het toenemen van initiatieven “bottom-up” buiten de huidige welzijns(koepel-)stichtingen, bijvoorbeeld in de vorm van buurtinitiatieven en wijkwebsites of onder de paraplu van wijkcoöperaties. Het zou interessant zijn om te verkennen of en hoe de Stichting – die veelal op een stedelijk niveau is georganiseerd - ook op gebiedsniveau (wijk of buurt) werkbare allianties met deze veelal op actieve vrijwilligers steunende initiatieven zou kunnen aangaan.

Het ter advies voorliggende document is aan het begin van 2020 geschreven. Uit het document en de bespreking daarvan tussen het CMT en de Raad van Bestuur is gebleken dat ontwikkelingen in de toekomst de lange termijn visie nog danig zullen beïnvloeden.

Het CMT verwacht dat zij door de Raad van Bestuur op de hoogte gehouden wordt van de ontwikkelingen en bij toekomstige veranderingen in de lange termijn visie telkens in de gelegenheid wordt gesteld om advies uit te brengen.

Conclusie:

Gelet op bovenstaande opmerkingen:

De beroepskrachten van het CMT geven positief advies.

Het Medezeggenschapsteam Vrijwilligers geeft positief advies.

Het Medezeggenschapsteam Cliënten geeft positief advies.

Het CMT hoopt met deze brief een positieve bijdrage te hebben geleverd en ziet uw reactie graag tegemoet.

Hoogachtend,

Reijco Roseboom

Voorzitter van het Centraal Medezeggenschapsteam