

210629-VSG-OV-CMT

	Verslag CMT Overleg Vergadering dinsdag 29 juni 2021
Tijd:	10:00 - 12:00
Locatie:	Videobellen via Teams
Voorzitter:	Reijco Roseboom voorzitter CMT
Aanwezig:	Gert Jongetjes, Jos Kloppenborg, Marga Meijer, Luuk Overman, Jessica Schot, Ineke Schout, Roos Wissink, Emin Yilmaz.
Afwezig:	Veronique Groen
	Dit verslag wordt op 21 september 2021 vastgesteld

1. Opening en vaststellen agenda

- 1.1 Voorzitter opent het overleg en heet iedereen welkom.
- 1.2 Agenda vastgesteld.

2. Mededelingen en actiepuntenlijsten

- 2.1 Bestuurder heeft zich door omstandigheden niet goed kunnen voorbereiden op deze vergadering.
- 2.2 De selectiecommissie van de sollicitatieprocedure voor de beleidsmedewerker medezeggenschap heeft geen bezwaren voor de benoeming van R. van Asch met ingang van 1 juli 2021.
- 2.3 **Actie:** afspraak met bestuurder dat hij na deze vergadering zijn openstaande actiepunten gaat bekijken.

3. Ingekomen stukken ter informatie

3.1 -- 210512-VSG-WMN-DR-110521

- 3.1.1 N.a.v. 4.7 - Aanbesteding Indebuurt Amersfoort. Wat is de stand van zaken, wat is bekend over andere kandidaten?
Bestuurder geeft aan dat onze inschrijving vanmiddag verstuurd wordt. Namen van andere kandidaten mogen niet openbaar gemaakt worden. Ook hier heeft de organisatie weer aangegeven het niet eens te zijn met de manier van subsidiëren, het aanbesteden van deze werksoort.
- 3.1.2 N.a.v. 4.9 - Wanneer kan het CMT de Privacyregeling verwachten? **Actie:** Bestuurder stuurt deze binnenkort naar het CMT.
- 3.1.3 N.a.v. 4.9 – **Actie:** bestuurder stuurt binnenkort de Lange Termijn Visie naar het CMT. Hier worden waarschijnlijk nog een vijftal vertrouwelijke zinnen aan toegevoegd. Wij vinden ons als BPK eigenlijk te klein. DR en RvT zijn in gesprek over de richting van de toekomst. Na de interne discussie worden medewerkers ingelicht. De gemeente is voornemens een subsidieperiode van negen jaar af te spreken. Bestuurder verwacht in oktober informatie te kunnen verspreiden. Gunning van aanbesteding Amersfoort heeft hier ook invloed op.

3.2 -- 210519-VSG-WMN-DR-180521

- N.a.v. Zijn er kandidaten voor interne vacature voor directeur van Stichting JoU?
Er zijn geen interne kandidaten. In augustus zal de vacature extern geplaatst worden.
Actie: De sollicitatieprocedure wordt binnenkort beschreven en zal gedeeld worden met

het CMT. De verwachting is dat nieuwe directeur van JoU per 1 december benoemd wordt.

4. Vaststellen verslagen

210525-VSG-OV-CMT Vastgesteld

5. Informatie vanuit de medezeggenschapsteams

5.1 MZT-VR – Geen bijzonderheden

5.2 MZT-CL – Geen bijzonderheden

5.3 U Centraal – Geen bijzonderheden

5.4 SJP - Gisteren is het MZT bijeen geweest en dit verliep naar ieders tevredenheid.

5.5 JoU – Geen bijzonderheden

5.6 PK – Geen bijzonderheden

6. Borging vertegenwoordiging CMT

CMT ontvangt signalen dat belasting van werknemers te groot is als men zitting wil nemen in het CMT. Wat stelt de bestuurder voor om het aantrekkelijker te maken?

6.1 **Actie:** Bestuurder zal bij de directie benadrukken dat zij hier binnen de teams meer aandacht op moeten vestigen. Directieleden behoren dit voor werknemers te faciliteren.

6.2 **Actie:** Bestuurder publiceert een stuk op Sharepoint om duidelijkheid te geven over de mogelijkheden bij toetreden CMT.

7. Convenant

De werkgroep heeft veel werk verzet met het opstellen van een nieuw convenant en reglement. Kan bestuurder uitleggen waarom hij niet akkoord gaat.

Bestuurder is er gaandeweg het proces van overtuigd geraakt dat er een andere manier van medezeggenschap nodig is. Wij willen veel meer dan de huidige structuur oplevert. Er is een fundamenteel gesprek over de medezeggenschap nodig met de vraag of de belangenafweging wel goed is. Zoeken naar wegen om de invloed van cliënten te vergroten.

Bestuurder gaat akkoord met verzoek van CMT om herschreven convenant als uitgangspunt te nemen en op termijn structurele wijzigen door te voeren. **Actie:** bestuurder ondertekent het nieuwe convenant.

8. WKO

CMT stelt de aanvraag snel te kunnen beoordelen als bestuurder voor de ontbrekende tekst zorgt.

Actie: bestuurder belooft de ontbrekende tekst 'gevolgen personeel' spoedig naar het CMT te sturen.

9. Reglement Dienstverlening

CMT stemt in, cliëntenraad en vrijwilligersraad geven een positief advies op de adviesaanvraag.

De bevestiging volgt zo spoedig mogelijk.

Bestuurder dankt het CMT.

10. Corona

10.1 Ventilatie. Het CMT roept de bestuurder op om aandacht te hebben voor goede ventilatie van de verschillende panden en te checken of er voldaan wordt aan de voorschriften van het Bouwbesluit. Het CMT maakt zich zorgen of er in de panden wel voldoende

geventileerd kan worden. Het CMT vindt het belangrijk dat dit spoedig wordt uitgezocht.
Actie: De bestuurder zegt toe dit te doen.

10.2 Enquête.

De bestuurder geeft een toelichting op waarom de directie geen enquête wil. Het CMT snapt de overwegingen. Gezien het tijdspad en de ontwikkelingen gaat het CMT hier in mee.

10.3 Bestuurder over vaccineren. Wij zijn verantwoordelijk voor de gezondheid van onze medewerkers. Totdat iedereen de mogelijkheid heeft gekregen zich te laten vaccineren worden medewerkers niet gevraagd risico's te nemen. Je mag voor je eigen veiligheid een besluit nemen. Totdat de huidige gedragscode van de organisatie is aangepast mag je weigeren deel te nemen aan bijeenkomsten. Als medewerkers dit risico wel willen nemen aanvaarden zij ook zelf de consequenties. Ook in geval van schadeclaims.

10.4 Naar verwachting komt in september een nieuwe gedragscode. De organisatie gaat aansprakelijkheid juridisch afdekken en zal medewerkers instrueren hoe te handelen en informeren over verantwoordelijkheden.

10.5 CMT geeft bestuurder de tip een disclaimer in de handtekening te verwerken. Bestuurder dankt het CMT.

10.6 De Belastingdienst gaat niet akkoord met huidige regeling 'reiskostenvergoeding' omdat het niet voldoet aan rechtmatigheid. Deze regeling is gebaseerd op één werkadres. Per 1 juli wordt de reiskostenvergoeding stopgezet zodat later niets hoeft worden teruggevorderd bij werknemers. De directeuren hebben opdracht gekregen om de werkadressen van medewerkers op te vragen. Plan is om deze in juli in het systeem te zetten zodat de regeling voldoet aan de regels van de belastingdienst.

10.7 In verband met een eventuele thuiswerkvergoeding in combinatie met de reiskostenvergoeding is aan de teams gevraagd een plan te schrijven op basis van de huidige frequentie thuis of op locatie werken. Aan de hand daarvan gaat de directie een regeling schrijven. Deze regeling zal voldoen aan belastingwetgeving.

10.8 Bestuurder heeft de voorkeur voor een vaste vergoeding.

10.9 De medewerker overlegt intern met zijn eigen team en indien mogelijk, rekening houdend met alle maatregelen, mag hij/zij op kantoor werken.

10.10 Desinfectiemiddelen zullen niet worden verwijderd.

11. Signaal van CMT

Kopen en vervallen van gekochte verlofdagen. Wat zijn de rechten en plichten?

Actie: Bestuurder gaat dit grondig uitzoeken en verzoekt de persoon in kwestie formeel aan de bestuurder te melden dat hij/zij het niet eens is met de genomen beslissing. **Actie:** CMT zal dit terugkoppelen aan de persoon in kwestie en blijft dit volgen. **Actie:** CMT zal er op toezien dat bestuurder dit grondig uitzoekt.

12. Rondvraag

12.1 Bestuurder: de nieuwe personeelsregeling is bijna klaar.

12.2 Bestuurder heeft geen voorkeur of toekomstige CMT overleggen online of op locatie plaatsvinden.

12.3 Naar aanleiding van een stuk in de Volkskrant en de vraag van een medewerker stelt de bestuurder dat het ruilen van Feestdagen al ruim 16 jaar mogelijk is bij de organisaties. CMT verzoekt bestuurder hierover een stukje te schrijven op Sharepoint. **Actie.**

12.4 Voorzitter dankt alle aanwezigen en sluit het overleg